

**VIVERE BENE COOPERATIVA SOCIALE**

**VIVERE BENE COOPERATIVA SOCIALE**

**Sede in:** VIA CAMILLO CUCCA, 102 - 80031 - BRUSCIANO (NA)

<b>Codice fiscale:</b>	08553381214	<b>Partita IVA:</b>	08553381214
<b>Capitale sociale:</b>	Euro 4.400,00	<b>Capitale versato:</b>	Euro 4.400,00
<b>Registro imprese di:</b>	NAPOLI	<b>N. iscrizione reg. imprese:</b>	08553381214
<b>N. Iscrizione R.E.A.:</b>	966828	<b>Sito internet:</b>	www.viverebene.care
<b>N. iscrizione RUNTS:</b>	23124	<b>N. iscrizione RASD:</b>	

**BILANCIO SOCIALE AL 31/12/2024**

al 31/12/2024

al 31/12/2023

**STATO PATRIMONIALE ATTIVO**

**B ) Immobilizzazioni**

**I ) Immobilizzazioni immateriali:**

6 ) Immobilizzazioni immateriali in corso e acconti	-	15.000
7 ) Altre	136.516	69.009

<b>TOTALE Immobilizzazioni immateriali:</b>	<b>136.516</b>	<b>84.009</b>
---	----------------	---------------

**II ) Immobilizzazioni materiali:**

1 ) Terreni e fabbricati	137.900	-
2 ) Impianti e macchinario	18.618	137
3 ) Attrezzature industriali e commerciali	69	485
4 ) Altri beni	119.041	37.466

<b>TOTALE Immobilizzazioni materiali:</b>	<b>275.628</b>	<b>38.088</b>
---	----------------	---------------

<b>TOTALE Immobilizzazioni</b>	<b>412.144</b>	<b>122.097</b>
--------------------------------	----------------	----------------

**C ) Attivo circolante:**

**II ) Crediti con separata indicazione, per ciascuna voce, degli importi esigibili oltre l'esercizio successivo:**

1 ) verso utenti e clienti		
-entro l'esercizio	562.612	459.260

<b>TOTALE verso utenti e clienti</b>	<b>562.612</b>	<b>459.260</b>
--------------------------------------	----------------	----------------

9 ) Crediti tributari		
1 ) - entro l'esercizio	173.546	68.971

<b>TOTALE Crediti tributari</b>	<b>173.546</b>	<b>68.971</b>
---------------------------------	----------------	---------------

## VIVERE BENE COOPERATIVA SOCIALE

12 ) Crediti verso altri		
1 ) -entro l'esercizio	68.011	28.040
2 ) - oltre l'esercizio	-	5.725
<b>TOTALE Crediti verso altri</b>	<b>68.011</b>	<b>33.765</b>
<b>TOTALE Crediti con separata indicazione, per ciascuna voce, degli importi esigibili oltre l'esercizio successivo:</b>	<b>804.169</b>	<b>561.996</b>
III ) Attivita' finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni:		
1 ) Partecipazioni in imprese controllate	1.680	1.180
<b>TOTALE Attivita' finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni:</b>	<b>1.680</b>	<b>1.180</b>
IV ) Disponibilita' liquide:		
1 ) Depositi bancari e postali	37.392	5.969
3 ) Denaro e valori in cassa	476	65
<b>TOTALE Disponibilita' liquide:</b>	<b>37.868</b>	<b>6.034</b>
<b>TOTALE Attivo circolante:</b>	<b>843.717</b>	<b>569.210</b>
D ) Ratei e risconti	23.714	-
<b>TOTALE ATTIVO</b>	<b>1.279.575</b>	<b>691.307</b>

## STATO PATRIMONIALE PASSIVO

A ) Patrimonio netto:		
I ) Fondo dotazione dell'ente	4.400	4.000
II ) Patrimonio vincolato		
1 ) Riserve statutarie	51.273	26.016
2 ) Riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali	106.893	52.075
<b>TOTALE Patrimonio vincolato</b>	<b>158.166</b>	<b>78.091</b>
IV ) Avanzo (disavanzo) d'esercizio		
1 ) Avanzo di gestione	298.705	84.187
<b>TOTALE Avanzo (disavanzo) d'esercizio</b>	<b>298.705</b>	<b>84.187</b>
<b>TOTALE Patrimonio netto:</b>	<b>461.271</b>	<b>166.278</b>
C ) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	43.207	45.290
D ) Debiti, con separata indicazione, per ciascuna voce, degli importi esigibili oltre l'esercizio successivo:		
1 ) Debiti verso banche		
-entro l'esercizio	61.481	20.888
-oltre l'esercizio	278.177	146.016
<b>TOTALE Debiti verso banche</b>	<b>339.658</b>	<b>166.904</b>
3 ) Debiti verso associati e fondatori per finanziamenti		
-entro l'esercizio	8.585	7.150
-oltre l'esercizio	-	8.585
<b>TOTALE Debiti verso associati e fondatori per finanziamenti</b>	<b>8.585</b>	<b>15.735</b>
4 ) Debiti verso enti della stessa rete associativa		
-entro l'esercizio	35.901	-

# VIVERE BENE COOPERATIVA SOCIALE

<b>TOTALE Debiti verso enti della stessa rete associativa</b>	<b>35.901</b>	<b>-</b>
7 ) Debiti verso fornitori		
-entro l'esercizio	99.005	115.101
-oltre l'esercizio	-	2.213
<b>TOTALE Debiti verso fornitori</b>	<b>99.005</b>	<b>117.314</b>
9 ) Debiti tributari		
-entro l'esercizio	109.251	82.097
-oltre l'esercizio	8.729	15.223
<b>TOTALE Debiti tributari</b>	<b>117.980</b>	<b>97.320</b>
10 ) Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale		
-entro l'esercizio	20.726	10.829
<b>TOTALE Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale</b>	<b>20.726</b>	<b>10.829</b>
12 ) Altri debiti		
-entro l'esercizio	47.726	-
-oltre l'esercizio	14.806	68.122
<b>TOTALE Altri debiti</b>	<b>62.532</b>	<b>68.122</b>
<b>TOTALE Debiti, con separata indicazione, per ciascuna voce, degli importi esigibili oltre l'esercizio successivo:</b>	<b>684.387</b>	<b>476.224</b>
E ) Ratei e risconti:	90.710	3.515
<b>TOTALE PASSIVO</b>	<b>1.279.575</b>	<b>691.307</b>

## RENDICONTO GESTIONALE

A ) Costi e oneri da attività di interesse generale		
1 ) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	90.018	64.756
2 ) Servizi	351.345	163.994
3 ) Godimento beni di terzi	51.602	48.750
4 ) Personale	263.709	382.189
5 ) Ammortamenti	47.736	9.275
7 ) Oneri diversi di gestione	63.759	24.892
<b>TOTALE Costi e oneri da attività di interesse generale</b>	<b>868.169</b>	<b>693.856</b>
D ) Costi e oneri da attività finanziarie e patrimoniali		
1 ) Su rapporti bancari	-	616
2 ) Su prestiti	26.381	-
<b>TOTALE Costi e oneri da attività finanziarie e patrimoniali</b>	<b>26.381</b>	<b>616</b>
A ) Ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale		
7 ) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi	1.200.652	777.444
10 ) Altri ricavi, rendite e proventi	19.082	15.674
<b>TOTALE Ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale</b>	<b>1.219.734</b>	<b>793.118</b>

# VIVERE BENE COOPERATIVA SOCIALE

<b>A T ) Avanzo/disavanzo attività di interesse generale</b>	<b>351.565</b>	<b>99.262</b>
<b>D T ) Avanzo/disavanzo attività finanziarie e patrimoniali</b>	<b>-26.381</b>	<b>-616</b>
<b>Risultato prima delle imposte</b>	<b>325.184</b>	<b>98.646</b>
Imposte sul reddito d'esercizio		
Imposte correnti	26.479	14.459
<b>TOTALE Imposte sul reddito d'esercizio</b>	<b>-26.479</b>	<b>-14.459</b>
<b>21) Utile (perdite) dell'esercizio</b>	<b>298.705</b>	<b>84.187</b>

## VIVERE BENE COOPERATIVA SOCIALE

VIA CAMILLO CUCCA, 102 80031 BRUSCIANO NA

Partita iva: 08553381214

Codice fiscale: 08553381214

Capitale sociale 4400 di cui versato 4400

Numero iscrizione REA 966828 Numero iscrizione registro imprese: 08553381214

Bilancio sociale al 31/12/2024

### Premessa

Carissimi soci,

la presentazione del bilancio sociale è sempre una preziosa occasione di sintesi finalizzata a rendere conto del nostro impegno in favore delle comunità di riferimento, valorizzando l'impegno di tutti coloro che a vario titolo dedicano risorse, energie, tempo, professionalità.

Il nostro bilancio prova a raccontare l'esito di un percorso di profondo rinnovamento e innovazione volto a creare le condizioni perché la nostra vocazione originaria, finalizzata a perseguire l'interesse generale e il benessere della comunità, possa essere perseguita con ancora più decisione e incisività. È stata e continua a essere una storia imprenditoriale emozionante, piena di sfide e nuovi obiettivi, in cui l'Ente sta provando ad affrontare i cambiamenti, crescendo, osando, innovando, con la convinzione di poter contribuire allo sviluppo sostenibile e inclusivo dei territori di riferimento.

Bilancio sociale al 31/12/2024

## VIVERE BENE COOPERATIVA SOCIALE

Il bilancio sociale rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto ai diversi stakeholder della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione di questo documento sono riconducibili prevalentemente ad informare il territorio ed a misurare le prestazioni dell'organizzazione. Da esso, infatti, emergono alcune importanti indicazioni per il futuro di cui l'Ente farà tesoro per essere sempre di più legittimato e riconosciuto dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti ed i risultati delle attività svolte che saranno rendicontati in modo serio e rigoroso.

Auspiciando che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato vi auguro una buona lettura.

Il presidente

### Nota metodologica

Il bilancio sociale, in conformità a quanto stabilito dall'art. 14 del Codice del Terzo Settore D.Lgs. n. 117/2017 (di seguito "Cts") si propone di:

- fornire a tutti i portatori di interesse un quadro complessivo delle attività;
- fornire informazioni utili sulla qualità dell'attività anche sotto il profilo etico-sociale;
- analizzare il ruolo svolto nella società civile, evidenziando e divulgando il sistema valoriale e culturale di riferimento dell'organizzazione;
- dimostrare ed informare sul valore aggiunto che le attività rilasciano alla intera comunità di riferimento;
- diventare uno strumento per rendicontare le ricadute sociali in termini di utilità, di legittimazione ed efficienza delle attività svolte;
- essere uno strumento di riflessione per tutti gli attori impegnati nell'organizzazione per il miglioramento dei servizi, dei prodotti, del rapporto sia con utenti, soci, lavoratori, finanziatori, clienti e fornitori, sia nel rispetto della dignità e dei diritti umani. Con particolare attenzione alla sicurezza sul posto di lavoro ed al rispetto dell'ambiente.

### Modalità di comunicazione

Il presente bilancio sociale è stato diffuso attraverso i seguenti canali: assemblea dei soci.

### Principi di redazione

Il bilancio sociale è redatto dall'Ente secondo le linee guida adottate con decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019 "Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore", pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019. Tali linee guida definiscono i seguenti principi di redazione del bilancio sociale:

- completezza: vanno identificati tutti i principali stakeholder e quindi inserite le informazioni rilevanti di interesse di ciascuno;
- rilevanza: vanno inserite, senza omissioni, tutte le informazioni utili ad una valutazione da parte degli stakeholder;
- trasparenza: vanno chiariti i criteri utilizzati per rilevare e classificare le informazioni;
- neutralità: le informazioni vanno rappresentate in modo imparziale, documentando quindi aspetti positivi e negativi;
- competenza di periodo: vanno documentati attività e risultati dell'anno di riferimento;
- comparabilità: vanno inseriti per quanto possibile dati che consentano il confronto

## VIVERE BENE COOPERATIVA SOCIALE

temporale (come un certo dato varia nel tempo) e spaziale (confrontando il dato con quello di altri territori/enti);

- chiarezza: è necessario utilizzare un linguaggio accessibile anche a lettori privi di specifica competenza tecnica;
- veridicità e verificabilità: va fatto riferimento alle fonti utilizzate;
- attendibilità: bisogna evitare sovrastime o sottostime e non presentare dati incerti come se fossero certi;
- autonomia: laddove sia richiesto a soggetti terzi di collaborare alla redazione del bilancio, ad essi vanno garantite autonomia e indipendenza nell'esprimere giudizi.

### **Il bilancio sociale si compone di quattro sezioni:**

il profilo, dove vengono illustrate la storia, l'identità e l'assetto organizzativo (la "governance");

la rendicontazione sociale, dove vengono individuati i portatori di interesse dell'impresa (soci, lavoratori, finanziatori, fornitori, clienti e tutti gli stakeholder) e, con un sistema di indicatori, per ognuno viene valutato l'impatto prodotto dall'azione dell'organizzazione sotto il profilo economico, sociale e ambientale;

i risultati ottenuti e le linee programmatiche: in questa sezione è importante confrontare gli obiettivi nei riguardi dei portatori di interesse ed i benefici effettivamente ottenuti;

le prospettive future: in quest'ultima sezione trovano spazio gli obiettivi di miglioramento che l'organizzazione si propone per il futuro, ovviamente indicandone anche l'orizzonte temporale di riferimento.

### **Profilo dell'Ente**

#### **Identità e Storia**

La nostra cooperativa sociale opera nel settore : gestione dei servizi socio -sanitari ed è funzionalmente orientata a realizzare fini solidaristici di utilità sociale . In particolare gestisce case alloggio per minori in condizioni sociali difficili o disagiate nel comune di Marigliano(NA) e San Vitaliano (NA) e rientra tra le cooperative sociali di tipo A .

In ossequio alle disposizioni risulta iscritta dal 18/01/2017 all'Albo delle Società Cooperative Sezione a mutualità prevalente di diritto , al n. C119645 , categoria sociali . Ai sensi dell'art. 11 del Codice del Terzo Settore ("CTS") il numero di iscrizione al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore ("R.U.N.T.S.") è 23124 , l'iscrizione è avvenuta in data 21/3/2022 , alla sezione IMPRESE SOCIALI

I contatti web di riferimento dell'Ente sono i seguenti: [www.viverebene.care](http://www.viverebene.care)

Di seguito viene illustrata l'identità e la storia della cooperativa

Si costituisce per atto pubblico notaio Tamburino il 30/12/2016 con n. 4 soci fondatori . Nel 2018 gestisce la prima casa alloggio presso il comune di Marigliano accogliendo minori affidati dai servizi sociali o tribunali di varie zone della Campania . Nel 2021 avviene l'apertura di una nuova sede casa alloggio per minori presso il comune di san Vitaliano (NA ) . La cooperativa è gestita da un consiglio di

# VIVERE BENE COOPERATIVA SOCIALE

amministrazione composta da tre membri , e puo' essere annoverata tra le cooperative di produzione e lavoro .

## ***Dati sull'occupazione***

### Numero medio di dipendenti ripartiti per categoria

	Numero medio
Impiegati	22
Totale Dipendenti	22

I dipendenti in forza al 31/12/2024 sono n. 22 così composti :

- n. 1 dipendente amministrativo
- n. 1 mediatrice culturale
- n. 3 coordinatori/trici
- n..4 educatrici
- n. 1 addetto all'accoglienza
- n.12 operatrici di base

Il suindicato conteggio è stato effettuato al netto delle dimissioni in data 31/12/2024 del socio De Riggi.

## ***Informazioni relative alle cooperative***

### **Società Cooperativa a mutualità prevalente**

La nostra è una Società cooperativa iscritta presso l'albo delle società cooperative - sezione cooperative a mutualità prevalente - al numero C119645 dal 18/01/2017

E' stata costituita il 30/12/2016 in provincia di Napoli , ha la propria sede sociale in Brusciano alla Via Camillo Cucca , 102, e svolge la propria attività presso le sedi di Marigliano e San Vitaliano . Ha come oggetto sociale la seguente attività economica : gestione di strutture di assistenza sociale residenziale a favori di minori , gestanti, madri , bambini , e orfani

L'attività, come da atto costitutivo, è a mutualità prevalente rispettando sia il **requisito oggettivo (persegue lo scopo mutualistico)** che il **requisito statutario** rispettivamente disposti dall'art 2512 e 2514 del c.c.

Non è regolata da leggi speciali e prevede i seguenti **scambi mutualistici**:

- nello svolgimento dell'attività si avvale prevalentemente delle prestazioni lavorative dei soci ( cooperative di produzione lavoro); attualmente tutti i soci sono lavoratori presso la cooperativa.

Il nostro Statuto (parte integrante dell'atto costitutivo) prevede:

- il divieto di distribuire i dividendi in misura superiore all'interesse massimo dei buoni postali fruttiferi, aumentato di due punti e mezzo rispetto al capitale effettivamente versato;
- il divieto di remunerare gli strumenti finanziari offerti in sottoscrizione ai soci cooperatori in misura superiore a due punti rispetto al limite massimo previsto per i dividendi;
- il divieto di distribuire le riserve fra i soci cooperatori;
- l'obbligo di devoluzione, in caso di scioglimento della società, dell'intero patrimonio sociale, dedotto soltanto il capitale sociale e i dividendi eventualmente maturati, ai

## VIVERE BENE COOPERATIVA SOCIALE

fondi mutualistici per la promozione e lo sviluppo della cooperazione.

### **Regolamento**

I rapporti tra la società e i soci sono disciplinati da apposito **regolamento** che determina i criteri e le regole inerenti lo svolgimento dell'attività mutualistica.

Al suo interno sono indicati anche le regole per il prestito sociale (ammontare massimo pro capite, tasso di interesse lordo, tasso di interesse netto e spese varie).

Gli apporti da parte dei soci è una forma particolare di debito di finanziamento e trova la sua collocazione all'interno dello stato patrimoniale nel passivo alla lettera D.3 "Debiti verso soci per finanziamenti".

Il regolamento, non essendo parte integrante dell'atto costitutivo, è stato predisposto dagli amministratori ed approvato dall'assemblea con le maggioranze previste per le assemblee straordinarie ed è depositato presso la nostra sede

L'atto costitutivo prevede ed adotta il **principio di parità di trattamento** in base all'art 2516 c.c.

L'atto costitutivo prevede e stabilisce i requisiti per l'**ammissione dei nuovi soci distinti tra:**

- nuovi **soci cooperatori** coerenti con lo scopo mutualistico e l'attività economica svolta;
- nuovi soci iscritti in una categoria speciale (**soci sovventori**)

Questi ultimi non possono in ogni caso superare un terzo del numero totale dei soci cooperatori. Come previsto dall'art. 2526 c.c, al raggiungimento di un periodo non superiore a cinque anni, il nuovo socio sarà comunque ammesso a godere i diritti che spettano agli altri soci cooperatori.

Non possono in ogni caso divenire soci coloro che esercitano in proprio imprese in concorrenza con quella della cooperativa.

L'atto costitutivo regola la procedura di recesso dei soci per quanto riguarda i casi e la formalità da seguire (dichiarazione di recesso), oltre a quanto già previsto dalla legge e dall'art. 2532 c.c, inoltre regola i casi di esclusioni dei soci cooperatori

### **Informazioni ex art. 2513 del Codice Civile**

#### **Criteri per la definizione della prevalenza**

Per quanto riguarda la prevalenza e i criteri per la sua definizione previsti dall' art 2513 del codice civile si precisa che la cooperativa sociale che rispetti le norme di cui alla legge 8/11/1991 n. 381 si considera indipendentemente dai requisiti di cui all'art 2513 c.c. cooperativa a mutualità prevalente ( art 111 septies delle disposizioni per l'attuazione del codice civile e disposizioni transitorie RD 30 marzo 1942 n. 318 )

Ad ogni modo ai solo fini della completezza dell'informazione si evidenziano i parametri che incidono sul calcolo della percentuale di prevalenza distinti in base allo scambio mutualistico pari a

#### **Voce B9 (cooperative di lavoro)**

## VIVERE BENE COOPERATIVA SOCIALE

b) il costo del lavoro dei soci pari a € 263.709 e' superiore al cinquanta per cento del totale del costo del lavoro pari a € 263.709

Nel caso di specie l'intero costo del lavoro dei soci è pari al costo del lavoro complessivo dell'anno per una percentuale pari al 100% .

Si può pertanto affermare che la condizione oggettiva di prevalenza di cui all'articolo 2513 c.c. sia ampiamente raggiunta , poiché l'attività svolta con i soci rappresenta il 100 % dell'attività complessiva.

### ***Informazioni ex art. 2528 del Codice Civile***

#### **Variabilità del capitale sociale**

Il capitale sociale ammonta a € 4.400 e non è determinato in un ammontare prestabilito, pertanto in base all'art 2524 subisce una variabilità in base all'ingresso di nuovi soci o al recesso di vecchi soci.

Per quanto riguarda il valore nominale assegnato a ciascuna azione o *quota* l'atto costitutivo ha previsto limiti di € 200 per ogni quota sociale .

#### **L'ammissione di nuovi soci**

Con riferimento alla base sociale, si dà atto che nell'anno 2024 sono stati ammessi n. 8 nuovi soci. Nel medesimo anno, si sono concretizzati n. 6 recessi, la maggior parte conseguenti a uscite per dimissioni.

L'ammissione di un nuovo socio è fatta con deliberazione degli amministratori su domanda dell'interessato in linea con quanto previsto dall'art. 2528.

L'ammissione di nuovi soci, nelle forme previste dall'articolo 2528 non comporta modificazione dell'atto costitutivo.

*Di seguito si dà evidenza dell'assetto societario, con suddivisione per categoria, alla data di chiusura dell'esercizio considerato*

- Soci cooperatori – persone fisiche 22
- al netto delle dimissioni del socio De Riggi in data 31/12/2024

### ***Informazioni ex art. 2545 del Codice Civile***

#### **Criteri di destinazione dell'Utile**

L'utile d'esercizio di € 298.705 sarà così destinato:

- fondo riserva legale. (art. 2545-quater) per € 89.611
- fondo mutualistico per la cooperazione e lo sviluppo per € 8961
- fondo riserva indivisibile per € 200.133

#### **Trattamento delle Riserve**

## VIVERE BENE COOPERATIVA SOCIALE

Come stabilito dall'art 2525 ter c.c., e da Statuto della Cooperativa, le riserve indivisibili non sono in nessun caso distribuibili ai soci.

E' consentita la copertura delle perdite soltanto ad avvenuto esaurimento di quelle che sono state destinate ad altri scopi, riserve facoltative (aumento di capitale) o a quelle classificate divisibili.

Le linee operative che hanno caratterizzato tutta la gestione sono state improntate al conseguimento del miglioramento delle condizioni economiche di tutti i soci oltre che dell'economia locale. In particolare, ai fini del perseguimento dello scopo mutualistico si ricordano di seguito, sinteticamente, le modalità volte a favorire lo sviluppo del rapporto sociale e i criteri seguiti nella gestione sociale, anche in ossequio al disposto dalla legge 59/92.Cooperative di produzione e lavoro La cooperativa ha svolto la propria funzione di procurare occupazione stabile ai soci riconoscendo loro i seguenti trattamenti economici:

salari e stipendi lordi	€	202.082
oneri sociali inps	€	42.573
contributi inail	€	1.710
acc.to tfr	€	13.514
rimborsi e altri costi	€	3.830

### **Informazioni ex art. 2545-sexies del Codice Civile**

#### **I ristorni**

L'atto costitutivo della nostra Società prevede e determina i criteri di ripartizione dei ristorni ai soci proporzionalmente alla quantità e qualità degli scambi mutualistici.

L'Avanzo di gestione mutualistica, successivamente dettagliato, rappresenta un vantaggio ed un maggior guadagno che la Nostra Cooperativa attribuisce esclusivamente ai soci che hanno realizzato uno scambio mutualistico e tende a risaldare il rapporto socio-cooperativa.

Non è stata prevista la ripartizione di ristorni tra i soci .

### **Informazioni ex art. 1, comma 125, della legge 4 agosto 2017 n. 124**

Ai sensi dell'art.1 c 125 e 127 della Legge 124/2017 (Legge annuale per il mercato e la concorrenza) e con successivo chiarimento del Ministero del Lavoro con circ. n. 2 del 2019, la nostra organizzazione risponde all'obbligo di pubblicità e trasparenza a cui è sottoposta, evidenziando che nell'esercizio 2024 , non ha ricevuto a titolo di contributo o prestazione, nessuna sovvenzione .

### **Proposta di destinazione degli utili o di copertura delle perdite**

La chiusura del bilancio d'esercizio ha evidenziato il **risultato dell'esercizio** di € 298.705, che gli amministratori della cooperativa proporranno ai soci, per **la scelta della relativa destinazione** in sede di approvazione del bilancio.

# VIVERE BENE COOPERATIVA SOCIALE

La proposta di delibera prevede:

- accantonamento a riserva legale nella misura prevista dall'art 2545 quater codice civile
- accantonamento a riserva indivisibile nella misura del 67%
- accantonamento al fondo mutualistico nella misura del 3%

## **Il sistema di governance**

La "governance" riguarda le modalità e i processi aziendali da porre in essere allo scopo di aggiungere valore alle attività e di consolidare la buona reputazione aziendale presso gli stakeholder, in un'ottica di continuità e successo nel medio- lungo termine. Un'adeguata governance è strumento per aumentare la competitività dell'impresa e la sua capacità di attrarre risorse di qualità e capitale di debito e di rischio.

Viene, ora, definito il ruolo ed il funzionamento degli organi sociali, l'organizzazione delle risorse umane, con riferimento a funzioni, responsabilità e processi a livello decisionale ed a livello operativo, infine le modalità di gestione dei conflitti di interesse e delle competenze.

## **Struttura di governo**

L'Ente fin dalla sua costituzione è stato gestito da un organo di amministrazione, come previsto dallo Statuto. L'organo è composto da un numero di 3 componenti. All'organo amministrativo si applicano le norme previste al Capo III del Cts, all'art. 26 e successivi.

Per quanto concerne la struttura di governo, si evidenzia il processo di gestione democratico e di partecipazione all'attività della Cooperativa in quanto il consiglio di amministrazione nel corso dell'esercizio sociale si è più volte riunito e la partecipazione media è stata del 100%

L'assemblea dei soci agisce nei limiti e con i poteri concessi ai sensi dell'art. 25 del Cts. Di seguito la composizione dell'organo amministrativo:

FRANCO FEDERICA presidente del consiglio di amministrazione

RIODA ELENA vice presidente del consiglio di amministrazione

TARANTINO GIANPAOLA consigliere di amministrazione

La nostra organizzazione, non avendo superato i limiti imposti dall'art. 31 del Cts, non ha proceduto a nominare il revisore legale dei conti

## **Mission e valori**

La missione della nostra cooperativa sociale rappresenta la sua ragione d'essere, non solo lo scopo sociale facilmente desumibile da regolamenti o dagli atti costitutivi ma un concetto più ampio e complesso: la missione porta alla definizione di funzioni e ruoli, che caratterizzano il posizionamento dell'impresa nella filiera socio-produttiva.

Di seguito una descrizione della missione della cooperativa e delle finalità istituzionali perseguite: perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale di cittadini attraverso la gestione di servizi socio sanitari e educativi e/o lo svolgimento di attività diverse, ispirandosi a principi della solidarietà e della promozione umana con lo scopo di prevenire e superare ogni forma di emarginazione

## VIVERE BENE COOPERATIVA SOCIALE

sociale nei confronti dei soggetti in stato di particolare difficoltà fisica, psichica, sociale o ambientale attraverso il lavoro produttivo svolto insieme ai soci lavoratori in stretto legame con il territorio ed in equilibrato apporto con gli enti pubblici .

Le finalità appena descritte si concretizzano nelle seguenti politiche sociali:

### **a) Risorse umane**

Assumendo la centralità della persona (utente, operatore, cittadino) come riferimento costante del nostro operare (servizi, strutture, organizzazione), poniamo di conseguenza la massima attenzione alle persone che costituiscono la base sociale e perciò il nostro stesso "tessuto relazionale". Esse vengono valorizzate e coinvolte in quanto "motore" e parte attiva dell'Ente, attraverso il lavoro quotidiano e/o le diverse forme di partecipazione alla vita associativa.

### **b) Ambito territoriale**

Il nostro ente opera prevalentemente nella provincia di Napoli .

### **c) Gestione dei servizi**

La realizzazione di interventi e servizi di qualità, dipendono in gran parte dalle competenze e dalla motivazione del nostro personale. Ogni operatore è attore protagonista: attraverso l'attività lavorativa, l'Ente determina la realizzazione e la qualità del servizio. E' indispensabile perciò porre la massima attenzione alle fasi che determinano e sostengono la vita lavorativa dell'operatore, quali la selezione, la formazione, la specializzazione, la sicurezza e la valorizzazione del lavoro svolto. La cura e l'attenzione alla risorsa umana si realizzano attraverso: il continuo sostegno alla operatività di tutti i giorni; la valorizzazione della capacità di ciascun operatore di mettere in rete competenze ed esperienze; la disponibilità della direzione ad un confronto costante.

### **d) Progettazione**

La metodologia operativa della Cooperativa fin dalla sua costituzione ha fatto riferimento ad alcuni approcci divenuti nel tempo elementi caratterizzanti il proprio stile di lavoro, quali la Ricerca-Azione, la teoria dei sistemi relazionali, il lavoro per progetti, l'animazione sociale. In quest'ottica proprio i cittadini recuperano il senso originario dell'interesse pubblico come interesse della comunità generando capitale sociale. Crediamo nel passaggio da politiche basate sui bisogni delle persone, considerate come soggetti passivi, a politiche che riconoscono a ogni persona il diritto e la responsabilità di avere un ruolo attivo e partecipativo.

### **e) Organizzazione**

Mantenere alta con i soci l'attenzione e l'orientamento ai temi e ai valori sociali quale espressione dell'identità della cooperativa stessa. Favorire la comunicazione e il confronto tra la base sociale e l'organo amministrativo orientati ad una crescente e consapevole partecipazione dei soci nelle scelte dell'organizzazione. Adottare modelli organizzativi orientati ad una maggiore efficacia ed efficienza nella gestione dell'Ente, capaci di promuovere, attraverso i percorsi di formazione ed aggiornamento continui, la valorizzazione delle risorse umane e la crescita professionale delle figure impiegate. Sviluppare i processi organizzativi con tecnologie e strumenti in grado di migliorare l'efficienza e la qualità del lavoro. Mantenere la regolarità degli impegni contrattuali assunti

## VIVERE BENE COOPERATIVA SOCIALE

con i soci e lavoratori (regolarità nel pagamento degli stipendi e contributi).  
Contribuire alla promozione e diffusione di cultura sul sociale, favorendo la partecipazione dei soci e del personale a percorsi formativi e di approfondimento culturale.

	<b>Strategia</b>	<b>Obiettivi operativi</b>
<b>Struttura organizzativa</b>	organizzare puntualmente sedute a cadenza periodica dell'organo amministrativo	favorire un maggior coinvolgimento dell'organo amministrativo nella vita operativa dell'Ente
<b>Soci e modalità partecipative</b>	aumentare l'interattività e la partecipazione attiva con l'organo amministrativo e di controllo	maggior sensibilizzazione dei soci verso la missione e le finalità perseguite dall'Ente
<b>Ambiti di attività</b>	riunioni più frequenti per contestualizzare miglorie, opere e progetti	responsabilizzare i soggetti chiamati in causa circa la qualità del lavoro
<b>Integrazione con il territorio</b>	favorire incontri con la comunità per sensibilizzare sull'operato dell'Ente	aumentare la visibilità nel territorio presso il quale si opera al fine di aumentare la committenza in termini di nuovi servizi ed attività
<b>Produzione o gestione dei servizi</b>	aumentare le fasi di controllo finale sui servizi effettuati, mantenere le relazioni esistenti in ambito territoriale per la continuità dei servizi e per l'acquisizione di nuovi, definire una progettualità mirata rispetto alle caratteristiche personali dei lavoratori	mantenere la condizione di sicurezza e prevenzione dei rischi sui luoghi di lavoro
<b>Mercato</b>	stipula di contratti aventi ad oggetto la messa a disposizione di strumenti, professionalità e beni per l'effettuazione dei servizi	creare nuovi posti di lavoro, aumentare il livello di autonomia e responsabilità del lavoratore
<b>Bisogni</b>	incontri periodici con i referenti delle aziende clienti	aumentare il livello di autonomia e responsabilità del lavoratore
<b>Rete</b>	verifica della gestione dei servizi al fine della prevenzione dei rischi o messa in atto di tempestive azioni correttive	mantenimento dei rapporti sociali con le controparti dei servizi esternalizzati

## VIVERE BENE COOPERATIVA SOCIALE

<b>Pianificazione economica - finanziaria</b>	contatti telematici dei siti pubblici (regione, provincia, comune, ecc.) al fine di individuare fonti di finanziamento necessarie allo svolgimento della mission dell'Ente	fiducia da parte degli enti creditizi per il mantenimento delle aperture di credito, aggiornamento costante su bandi e progetti aventi ad oggetto concessione di contributi e finanziamenti a tasso agevolato
<b>Assetto patrimoniale</b>	sottoscrizione di nuove quote sociali	aumento del capitale sociale
<b>Inserimento lavorativo</b>	tirocini formativi	mantenimento di un contesto lavorativo adeguato alle esigenze dell'Ente

### Valori e Principi ispiratori

Il nostro Ente nel perseguimento della missione per il proprio agire si ispira ai seguenti valori e principi:

- utilità sociale, il valore intorno al quale è stata costruita la nostra organizzazione. Significa lavorare senza avere come scopo principale il lucro e con l'intento di raggiungere un obiettivo realizzabile: un effettivo inserimento lavorativo e sociale che porti vantaggi e una migliore qualità di vita a tutti coloro che gravitano intorno all'Ente
- l'attenzione alla persona, intesa come attenzione al singolo e condivisione dei suoi bisogni;
- qualità delle attività svolte e professionalità di tutti coloro che lavorano nell'organizzazione attraverso un'attenzione al miglioramento continuo e alla formazione. Lavorare con la nostra organizzazione implica una motivazione al lavoro basata sulla condivisione forte della missione, sull'esercizio della professionalità e sul raggiungimento dell'utilità sociale. Il senso di appartenenza si manifesta nella coesione, nello spirito di squadra e nella presenza di un clima interno informale e propositivo.
- favorire e sviluppare relazioni tra soggetti con esperienze e professionalità diverse per la costruzione di un tessuto sociale ricco di partecipazione e corresponsabilità.

La promozione dei diritti e della dignità delle persone, la partecipazione e la cittadinanza attiva, la legalità e la giustizia sociale sono i principi che ispirano il nostro agire, in un'ottica di accoglienza, trasparenza, ascolto e solidarietà.

La nostra organizzazione è un'impresa senza fini di lucro che opera nell'area dell'economia sociale ed agisce secondo principi di democrazia ed imprenditorialità secondo il significato pieno del termine e perciò anche con la possibilità e la capacità di perseguire un utile economico, indispensabile e strategico per la stabilità, la continuità e lo sviluppo di un moderno Ente rivolto al sociale che intenda dare il proprio contributo al progresso della società civile e non esserne un peso.

### Processi decisionali e di controllo

#### Struttura organizzativa

La struttura organizzativa dell'Ente al 31/12/2024 è dimensionata su due macrostrutture principali interagenti fra loro:

-Struttura di direzione amministrativa e contabile, preposta al coordinamento e alla

## VIVERE BENE COOPERATIVA SOCIALE

gestione dei servizi, oltre che alle funzioni di interfacciamento con gli Enti ai quali sono stati affidati i servizi;

-Struttura operativa esecutiva;

Il conseguimento degli obiettivi prefissati è favorito da una struttura operativa entro la quale l'operato di ogni addetto è fondato sulla collaborazione ed il coordinamento dell'intero organico e da una profonda integrazione con l'organizzazione delle strutture del Committente e delle singole Amministrazioni.

La Cooperativa come previsto dal D.Lgs. n. 14/2019 (Codice della crisi e dell'insolvenza d'impresa), adotta un assetto organizzativo, amministrativo e contabile adeguato alla natura dell'impresa anche in funzione della rilevazione tempestiva della crisi d'impresa e dell'assunzione di idonee iniziative.

### Strategie ed obiettivi

Di seguito, in formato tabellare, viene esposta l'informativa concernente le strategie perseguite dalla nostra organizzazione e gli obiettivi operativi:

### Portatori di interessi

I portatori di interessi - i c.d. 'stakeholder' - sono persone o gruppi con interessi legittimi negli aspetti procedurali e/o sostanziali dell'attività dell'organizzazione. Essi vengono identificati in base ai loro interessi, bisogni, aspettative nei confronti dell'impresa sociale, quale che sia l'interesse funzionale corrispondente che l'impresa stessa trovi in loro. Ne consegue che gli interessi di tutti gli stakeholder hanno un valore intrinseco: ogni gruppo di stakeholder merita considerazione per se stesso e non semplicemente per la sua capacità di contribuire agli interessi di qualche altro gruppo.

Nella tabella seguente viene riportata la natura della relazione di ogni portatore di interessi individuato:

### Portatori di interesse interni

Portatori di interesse interni:	Tipologia di relazione
<b>Assemblea dei soci</b>	Fondamentale, con cadenza periodica come da statuto
<b>Soci lavoratori</b>	Fondamentale e con cadenza giornaliera, valorizzazione delle risorse umane e della crescita professionale
<b>Soci volontari</b>	Importante e con cadenza periodica, i volontari sono riconosciuti come risorsa e coinvolti nelle attività rivolte agli utenti
<b>Lavoratori non soci</b>	Fondamentale e con cadenza giornaliera
<b>Altre categorie diverse dalle precedenti</b>	Rapporti periodali

### Portatori di interesse esterni

Portatori di interesse esterni	Tipologia di relazione
<b>Enti pubblici</b>	Relazione fondamentale per la buona riuscita delle finalità istituzionali
<b>Enti privati</b>	Relazione fondamentale per la buona riuscita delle finalità istituzionali

## VIVERE BENE COOPERATIVA SOCIALE

<b>Istituti di credito</b>	Necessaria per i fabbisogni finanziari
<b>Istituzioni locali</b>	Relazione fondamentale per la buona riuscita delle finalità istituzionali
<b>Clienti</b>	Relazione fondamentale per la buona riuscita delle finalità istituzionali
<b>Fornitori</b>	Valutati prevalentemente sulla base del rapporto costi/benefici
<b>Finanziatori ordinari</b>	Necessaria per i fabbisogni finanziari, per la solidità ed affidabilità dell'Ente
<b>Mass media e comunicazione</b>	Relazione fondamentale per la buona riuscita delle finalità istituzionali
<b>Altri portatori diversi dai precedenti</b>	Rapporti periodali

### VIVERE BENE COOPERATIVA SOCIALE Bilancio Sociale al 31/12/2024

#### Prospetto in sintesi dello stato patrimoniale

Nel prospetto seguente la sintesi delle varie voci significative dello stato patrimoniale confrontate con i valori del periodo precedente. Per ogni voce elencata è indicata anche la percentuale di incidenza che ogni voce ha sul suo totale.

SINTESI DI STATO PATRIMONIALE				
	31/12/2023	% INC.	31/12/2024	% INC.
<b>ATTIVO CORRENTE</b>				
Liquidità immediate	6.034,00	1,07%	37.868,00	4,37%
Liquidità differite	557.451,00	98,93%	829.563,00	95,63%
Disponibilità	0,00	0,00%	0,00	0,00%
<b>Totale Attivo corrente</b>	<b>563.485,00</b>	<b>81,51%</b>	<b>867.431,00</b>	<b>67,79%</b>
<b>IMMOBILIZZAZIONI</b>				
Immobilizzazioni immateriali	84.009,00	65,72%	136.516,00	33,12%
Immobilizzazioni materiali	38.088,00	29,80%	275.628,00	66,88%
Immobilizzazioni finanziarie	5.725,00	4,48%	0,00	0,00%
<b>Totale immobilizzazioni</b>	<b>127.822,00</b>	<b>18,49%</b>	<b>412.144,00</b>	<b>32,21%</b>
<b>TOTALI ATTIVO</b>	<b>691.307,00</b>	<b>100,00%</b>	<b>1.279.575,00</b>	<b>100,00%</b>
<b>PASSIVO CORRENTE</b>	<b>239.580,00</b>	<b>34,66%</b>	<b>473.385,00</b>	<b>37,00%</b>
<b>PASSIVO CONSOLIDATO</b>	<b>285.449,00</b>	<b>41,29%</b>	<b>344.919,00</b>	<b>26,96%</b>
<b>TOTALE PASSIVO</b>	<b>525.029,00</b>	<b>75,95%</b>	<b>818.304,00</b>	<b>63,95%</b>
<b>CAPITALE NETTO</b>	<b>166.278,00</b>	<b>24,05%</b>	<b>461.271,00</b>	<b>36,05%</b>
<b>TOTALE PASSIVO E CN</b>	<b>691.307,00</b>	<b>100,00%</b>	<b>1.279.575,00</b>	<b>100,00%</b>

# VIVERE BENE COOPERATIVA SOCIALE

## SINTESI RENDICONTO GESTIONALE

Nel prospetto seguente la sintesi delle varie voci significative del Rendiconto gestionale confrontate con i valori del periodo precedente. Per ogni voce elencata è indicata anche la percentuale di scostamento rispetto all'esercizio precedente

			% SCOST.
<b>ATTIVITA' DI INTERESSE GENERALE</b>			
Costi e oneri da attività di interesse generale	693856	868169	25,12%
Ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale	793118	1219734	53,79%
<b>Avanzo/disavanzo attività di interesse generale</b>	<b>99.262,00</b>	<b>351.565,00</b>	<b>254,18%</b>
<b>ATTIVITA' DIVERSE</b>			
Costi e oneri attività diverse	0	0	0,00%
Ricavi, rendite e proventi da attività diverse	0	0	0,00%
<b>Avanzo/disavanzo attività diverse</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>
<b>ATTIVITA' DI RACCOLTA FONDI</b>			
Costi e oneri da attività di raccolta fondi	0	0	0,00%
Ricavi, rendite e proventi da attività di raccolta fondi	0	0	0,00%
<b>Avanzo/disavanzo attività di raccolta fondi</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>
<b>ATTIVITA' FINANZIARIE E PATRIMONIALI</b>			
Costi e oneri da attività finanziarie e patrimoniali	616	26381	4182,63%
Ricavi, rendite e proventi da attività finanziarie e patrimoniali	0	0	0,00%
<b>Avanzo/disavanzo attività finanziarie e patrimoniali</b>	<b>-616,00</b>	<b>-26.381,00</b>	<b>4182,63%</b>
<b>ATTIVITA' DI SUPPORTO GENERALE</b>			
Costi e oneri di supporto generale	0	0	0,00%
Proventi di supporto generale	0	0	0,00%
<b>Avanzo/disavanzo attività supporto generale</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>
<b>RISULTATO D'ESERCIZIO</b>			
Risultato prima delle imposte	98646	325184	229,65%
Imposte sul reddito d'esercizio	14459	26479	83,13%
<b>Avanzo/disavanzo di gestione</b>	<b>84.187,00</b>	<b>298.705,00</b>	<b>254,81%</b>

# VIVERE BENE COOPERATIVA SOCIALE

## VIVERE BENE COOPERATIVA SOCIALE

### Bilancio Sociale al 31/12/2024

Stato patrimoniale finanziario	31/12/2023	31/12/2024
<b>IMPIEGHI</b>		
Immobilizzazioni Immateriali	84.009,00	136.516,00
Immobilizzazioni Materiali	38.088,00	275.628,00
Immobilizzazioni Finanziarie	5.725,00	0,00
Rimanenze	0,00	0,00
Liquidità differite	557.451,00	829.563,00
Liquidità immediate	6.034,00	37.868,00
<b>TOTALE IMPIEGHI</b>	<b>691.307,00</b>	<b>1.279.575,00</b>
<b>FONTI</b>		
Patrimonio netto	166.278,00	461.271,00
Passivo consolidato	285.449,00	344.919,00
<b>Totale Capitale Permanente</b>	<b>451.727,00</b>	<b>806.190,00</b>
Passivo corrente	239.580,00	473.385,00
<b>TOTALE FONTI</b>	<b>691.307,00</b>	<b>1.279.575,00</b>
<b>INDICATORI</b>		
Peso delle immobilizzazioni (I/K)	18,49	32,21
Peso del capitale circolante (C/K)	81,51	67,79
Peso del capitale proprio (N/K)	24,05	36,05
Peso del capitale di terzi (T/K)	75,95	63,95
Copertura immobilizzi (I/P)	28,30	51,12
Indice di disponibilità (C/Pc)	235,20	183,24
Indice di liquidità [(Li+Ld)/Pc]	235,20	183,24
Indice di autocopertura del capitale fisso (N/T)	31,67	56,37

## VIVERE BENE COOPERATIVA SOCIALE

### Bilancio Sociale al 31/12/2024

#### INDICI DI MISURAZIONE DEL GRADO DI INDEBITAMENTO

Le fonti di finanziamento sono rappresentate dal capitale di rischio e dal capitale di terzi, costituito quest'ultimo dai debiti a breve e dagli impieghi finanziari a medio/lungo termine. I rapporti di composizione mostrano in quale misura le diverse categorie di fonti incidono sull'intero importo della sezione di appartenenza. Lo studio del livello di indebitamento della gestione inizia da tre fondamentali indici di composizione delle fonti:

- **Indice di autonomia finanziaria**
- **Rapporto di indebitamento**
- **Equity ratio/ assets ratio**

**Equity/assets ratio**

Bilancio sociale al 31/12/2024

# VIVERE BENE COOPERATIVA SOCIALE

L'Equity ratio o assets ratio, ottenuto dal rapporto tra il Patrimonio netto e l'Attivo fisso, indica in che misura le immobilizzazioni vengono finanziate con risorse dell'azienda.

Il valore di tale indice, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2024 è uguale a 1,12. Rispetto all'esercizio precedente si evidenzia una peggiore copertura delle immobilizzazioni con risorse dell'azienda

## Autonomia finanziaria

L'indice di autonomia finanziaria, ottenuto dal rapporto tra il patrimonio netto e il totale impieghi, Indica quanta parte di finanziamenti proviene da mezzi propri dell'azienda.

Il valore di tale indice, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2024 è uguale a 36,05%. Rispetto all'esercizio precedente si evidenzia un maggior ricorso all'autofinanziamento per reperire i fondi da investire negli impieghi elencati tra le attività

.Dato che il valore della percentuale di autofinanziamento è superiore al 33%, si evidenzia una adeguata capitalizzazione della società.

## Rapporto di indebitamento

Il rapporto di indebitamento è ottenuto dal rapporto tra i debiti e capitale netto.

Il valore di tale indice, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2024 è uguale a 1,77. Rispetto all'esercizio precedente si evidenzia una riduzione del valore

Il valore dell'indice, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2024 indica una struttura finanziaria con squilibrio da contenere

# VIVERE BENE COOPERATIVA SOCIALE

## Bilancio Sociale al 31/12/2024

### INDICI DI LIQUIDITA'

Gli **indici di liquidità** sono rapporti calcolati tra varie grandezze del bilancio riclassificato al fine di evidenziare la **situazione di liquidità dell'impresa**. L'analisi della situazione di liquidità mira ad evidenziare in quale misura la composizione impieghi - fonti sia in grado di produrre, nel periodo breve, equilibrati flussi finanziari.

Nell'ambito delle analisi sulla liquidità aziendale, due sono i rapporti maggiormente utilizzati:

- **indice di liquidità primaria.**
- **Indice di liquidità generale;**

### Liquidità primaria

Tale indice è anche conosciuto come quick test ratio ed indica la capacità dell'azienda di coprire le passività di breve periodo con il capitale circolante lordo, ossia con tutte le attività prontamente disponibili e/o comunque velocemente liquidabili. Esprime in definitiva, l'attitudine della gestione aziendale a soddisfare impegni finanziari a breve. Il suo valore, quindi, dovrebbe essere ampiamente positivo.

Il valore di tale indice, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2024 è uguale a 1,83. Rispetto all'esercizio precedente si evidenzia una riduzione del valore

Il valore dell'indice, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2024 indica situazione di tranquillità finanziaria

### Indice di liquidità generale

# VIVERE BENE COOPERATIVA SOCIALE

L'indice di liquidità generale detto anche **current ratio** è dato dal rapporto tra le *attività correnti* e le *passività correnti* dell'impresa.

Il valore di tale indice, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2024 è uguale a 1,83. Rispetto all'esercizio precedente si evidenzia una riduzione del valore

Il valore dell'indice, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2024 indica che l'impresa è in grado di far fronte alle uscite future, derivati dall'estinzione delle passività a breve, con le entrate future provenienti dal realizzo delle attività correnti. In sintesi la situazione di liquidità è soddisfacente

## VIVERE BENE COOPERATIVA SOCIALE

### Bilancio Sociale al 31/12/2024

#### ANALISI PER MARGINI

Dalla riclassificazione dello Stato patrimoniale sono stati calcolati i dati necessari per il calcolo dei margini di struttura.

**I principali margini di struttura sono:**

- il capitale circolante netto;
- il margine di tesoreria;
- il margine di struttura.

#### Margine di struttura

Il margine di struttura rappresenta una delle grandezze differenziali desumibili dal bilancio. Il valore di tale margine si ottiene come differenza tra il capitale netto e le attività immobilizzate.

Il valore del margine di struttura, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2024 è uguale a 49127. Rispetto all'esercizio precedente ha subito un incremento

Il valore del margine di struttura, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2024 indica che il capitale proprio copre non solo le attività immobilizzate, ma anche una parte delle attività correnti.

#### Capitale Circolante Netto

Il Capitale Circolante Netto indica il saldo tra il capitale circolante e le passività correnti. Questo indice evidenzia il grado d'indipendenza delle attività correnti dalle fonti a breve.

Il valore del Capitale Circolante Netto, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2024 è uguale a 394046. Rispetto all'esercizio precedente ha subito un incremento

Il valore del Capitale Circolante Netto, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2024 esprime una situazione di equilibrio in quanto indica quanto in più delle risorse si verrà a trasformare in denaro nel breve periodo rispetto agli impegni in scadenza nello stesso periodo..

#### Margine di tesoreria

Il margine di tesoreria esprime la capacità dell'azienda di coprire le passività correnti a breve termine con l'utilizzo delle disponibilità liquide e dei crediti a breve. Pertanto il margine di tesoreria è un indicatore, in termini assoluti, della liquidità netta dell'impresa, prescindendo dagli investimenti economici e dalle rimanenze. In valore viene calcolato dalla differenza tra le liquidità ( immediate e differite ) e le passività correnti.

# VIVERE BENE COOPERATIVA SOCIALE

Il valore del Margine di tesoreria, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2024 è uguale a 394046. Rispetto all'esercizio precedente ha subito un incremento

Il valore del Margine di tesoreria, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2024 esprime una situazione di equilibrio. Il valore positivo indica la capacità dell'impresa di far fronte alla uscite future connesse con l'esigenza di estinguere le passività a breve.

## ***Proposta di destinazione degli utili o di copertura delle perdite***

La chiusura del bilancio d'esercizio ha evidenziato il **risultato dell'esercizio** di € 298.705, che gli amministratori della cooperativa proporranno ai soci, per **la scelta della relativa destinazione** in sede di approvazione del bilancio.

La proposta di delibera prevede:

- accantonamento a riserva legale nella misura prevista dall'art 2545 quater codice civile .
- accantonamento a riserva indivisibile nella misura del 67%
- accantonamento al fondo mutualistico nella misura del 3%

## **Il presidente del CDA**

**Dott.ssa Federica Franco**

## **DICHIARAZIONE DI CONFORMITA'**

Il/la sottoscritto/a **FRANCO FEDERICA** , consapevole delle responsabilità penali previste ex art. 76 del DPR 445/2000 in caso di falsa o mendace dichiarazione resa ai sensi dell'art. 47 del medesimo decreto, che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società.

“Il sottoscritto **FRANCO FEDERICA** dichiara, consapevole delle responsabilità penali previste ex art. 76 del DPR 445/2000 in caso di falsa o mendace dichiarazione resa ai sensi dell'art. 47 del medesimo decreto, che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società”

IL PRESIDENTE DEL CDA

FIRMATO

FRANCO FEDERICA